


Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1085
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 5616	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 290 Burnell Street	Ville Winnipeg	Province MB	Code postal R3G 2A7
	Numéro de téléphone 204-942-5993	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Keith Lamothe	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 204-942-5993 x2219	Adresse de courriel hr@commissionaires.mb.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Tom Reimer	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 204-942-5993	Adresse de courriel ceo@commissionaires.mb.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-27		

Avis de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet. Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.
--

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat n° 10000416)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Manitoba	231	839	0	1070	Winnipeg 2132040417				
					Man. moins CMA 186350653				
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada 1070				

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

Formulaire 2 A

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	7	3									
	Total	10	7	3									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3					1	1				
	Total	3	3					1	1				
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	22	4	1	1							
	Total	26	22	4	1	1							

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

**PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba**

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		2		2						1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	8	4	1		1	1	1		3	3	
	Total		12	8	4	1		1	1	1	3	3	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3		2	2					1	1	
	Total		3	3		2	2				1	1	
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	173	139	34	11	8	3	6	5	1	24	18	6
	Total		173	139	34	11	8	6	5	1	24	18	6

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		231	184	47	15	11	4	8	7	1	29	22	7

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2				1		1	1		1
	Total	3	1	2				1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

Formulaire 2 B

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	832	510	322	279	142	137	8	8		44	37	7
	Total	832	510	322	279	142	137	8	8		44	37	7
Nombre total d'employés		839	514	325	279	142	137	9	8	1	45	37	8



Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat #
10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : SOMMAIRE DES

SALAIRES

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	231	184	47	15	11	4	8	7	1	29	22	7
Nombre total d'employés	231	184	47	15	11	4	8	7	1	29	22	7

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : SOMMAIRE DES

SALAIRES

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	839	514	325	279	142	137	9	8	1	45	37	8
Nombre total d'employés	839	514	325	279	142	137	9	8	1	45	37	8

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1	1		1						
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3		2	2					1	1	
Autres personnels de vente et de service	69	58	11	6	5	1	4	4		13	10	3
Nombre total d'employés embauchés	81	67	14	9	7	2	4	4		14	11	3

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS
Temps partiel / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	3	1	1	1							
Autres personnels de vente et de service	323	204	119	87	44	43	7	7		30	23	7
Nombre total d'employés embauchés	327	207	120	88	45	43	7	7		30	23	7

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	11	11		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	6	5	1				1	1		2	2	
Nombre total d'employés promus	21	19	2	1	1		1	1		2	2	
Nombre total de promotions	21	19	2	1	1		1	1		2	2	

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							1		1
Contrôleurs	9	7	2									
Personnel de bureau	6	3	3				1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Autres personnels de vente et de service	61	50	11	1	1		3	3		8	6	2
Nombre total de salariés licenciés	82	63	19	1	1		4	4		9	6	3

Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba (certificat # 10000416) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-05-24 à 2019-01-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4		2	2							
Autres personnels de vente et de service	308	189	119	79	46	33	5	3	2	41	33	8
Nombre total de salariés licenciés	312	193	119	81	48	33	5	3	2	41	33	8

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires, division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0.0 %	0	0.0 %	1	27.6 %	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	30.0 %	3	30.0 %	4	39.4 %	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0.0 %	0	0.0 %	2	47.3 %	-2	
4216 : Autres instructeurs	Manitoba	4	0.0 %	0	0.0 %	2	47.3 %	-2	Manitoba
05 : Contrôleurs		27	14.8 %	4	14.8 %	15	54.8 %	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	5	60.0 %	3	60.0 %	3	63.7 %	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	22	4.5 %	1	4.5 %	12	52.8 %	-11	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	100.0 %	2	100.0 %	2	82.0 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	100.0 %	2	100.0 %	2	82.0 %	0	Winnipeg
10 : Personnel de bureau		15	40.0 %	6	40.0 %	10	68.8 %	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	100.0 %	1	100.0 %	1	75.2 %	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	14	35.7 %	5	35.7 %	10	68.3 %	-5	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	20.0 %	1	20.0 %	4	71.4 %	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	3	33.3 %	1	33.3 %	2	74.8 %	-1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0.0 %	0	0.0 %	1	66.3 %	-1	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1004	35.4 %	355	35.4 %	574	57.2 %	-219	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	644	44.3 %	285	44.3 %	379	58.9 %	-94	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	360	19.4 %	70	19.4 %	194	54.0 %	-124	Winnipeg
Total		1069	34.7 %	371	34.7 %	612	57.2 %	-241	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires, division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	9.0 %	0	0		
4216 : Autres instructeurs	Manitoba	4	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Manitoba	
05 : Contrôleurs		27	1	3.7 %	11.9 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	5	1	20.0 %	19.1 %	1	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	22	0	0.0 %	10.3 %	2	-2	Winnipeg	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	9.2 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Winnipeg	
10 : Personnel de bureau		15	1	6.7 %	11.9 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	1	0	0.0 %	19.1 %	0	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	14	1	7.1 %	11.4 %	2	-1	Winnipeg	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	2	40.0 %	19.0 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	3	2	66.7 %	24.6 %	1	1	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Winnipeg	
13 : Autres personnels de vente et de service		1004	289	28.8 %	22.6 %	227	62		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	644	266	41.3 %	28.6 %	184	82	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	360	23	6.4 %	12.1 %	44	-21	Winnipeg	
Total		1069	293	27.4 %	21.9 %	233	60		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissionnaires, division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	0	0.0 %	17.6 %	2	-2		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1		
4216 : Autres instructeurs	Manitoba	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1		Manitoba
05 : Contrôleurs		27	0	0.0 %	21.6 %	6	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	5	0	0.0 %	4.7 %	0	0		Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	22	0	0.0 %	25.4 %	6	-6		Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	15.9 %	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	15.9 %	0	1		Winnipeg
10 : Personnel de bureau		15	4	26.7 %	21.9 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0		Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	14	4	28.6 %	23.3 %	3	1		Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	1	20.0 %	15.9 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	3	0	0.0 %	5.5 %	0	0		Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	31.4 %	1	0		Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		1004	69	6.9 %	19.2 %	193	-124		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	644	10	1.6 %	7.9 %	51	-41		Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	360	59	16.4 %	39.4 %	142	-83		Winnipeg
Total		1069	75	7.0 %	19.2 %	206	-131		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires,
 division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	12	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	4	1	25.0 %	7.6 %	0	1	National	
05 : Contrôleurs	National	27	0	0.0 %	27.5 %	7	-7	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	15	2	13.3 %	9.3 %	1	1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	5	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1004	14	1.4 %	10.7 %	107	-93	National	
Total		1069	17	1.6 %	11.0 %	117	-100		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	E	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	CPN	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires,
 division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	3	30.0 %	39.4 %	4	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	47.3 %	2	-2	
05 : Contrôleurs	27	4	14.8 %	54.8 %	15	-11	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	82.0 %	2	0	
10 : Personnel de bureau	15	6	40.0 %	68.8 %	10	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	20.0 %	71.4 %	4	-3	
13 : Autres personnels de vente et de service	1004	355	35.4 %	57.2 %	574	-219	
Total	1069	371	34.7 %	57.2 %	612	-241	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires,
 division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	%	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	9.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	27	1	3.7 %	11.9 %	3	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	11.9 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	2	40.0 %	19.0 %	1	1
13 : Autres personnels de vente et de service	1004	289	28.8 %	22.6 %	227	62
Total	1069	293	27.4 %	21.9 %	233	60

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires,
 division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		10	0	0.0 %	17.6 %	2	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1
05 : Contrôleurs		27	0	0.0 %	21.6 %	6	-6
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	1	50.0 %	15.9 %	0	1
10 : Personnel de bureau		15	4	26.7 %	21.9 %	3	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	1	20.0 %	15.9 %	1	0
13 : Autres personnels de vente et de service		1004	69	6.9 %	19.2 %	193	-124
Total		1069	75	7.0 %	19.2 %	206	-131

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des commissaires,
 division du Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs		12	0	0.0 %	5.0 %	1		-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	1	25.0 %	7.6 %	0		1	
05 : Contrôleurs		27	0	0.0 %	27.5 %	7		-7	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	10.0 %	0		0	
10 : Personnel de bureau		15	2	13.3 %	9.3 %	1		1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	0	0.0 %	10.8 %	1		-1	
13 : Autres personnels de vente et de service		1004	14	1.4 %	10.7 %	107		-93	
Total		1069	17	1.6 %	11.0 %	117		-100	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	E	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	CPN	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	4	38.9
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	66.0
05	Surveillants	27	5	54.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	81.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	13	4	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	72.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1,025	41	55.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,086	56	55.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	27.6
		10	3	39.4
		0	0	0.0
		4	0	47.3
		27	4	54.8
		0	0	0.0
		2	2	82.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		15	6	68.8
		5	1	71.4
		0	0	0.0
		1,004	355	57.2
		0	0	0.0
	Total	1,069	371	57.2

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

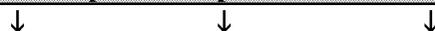
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

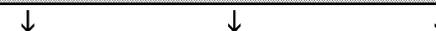
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.2
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	12.2
05	Surveillants	27	1	12.3
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	8.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	13	0	9.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	21.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1,025	13	13.2
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,086	14	12.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.7
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	9.0
05	Surveillants	27	1	11.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	9.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	15	1	11.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	2	19.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1,004	289	22.6
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,069	293	21.9

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	15.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	4	0	17.9
05	Surveillants	27	0	14.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	11.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	13	3	17.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	2.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1,025	28	26.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,086	33	24.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	11.5
		10	0	17.6
		0	0	0.0
		4	0	17.4
		27	0	21.6
		0	0	0.0
		2	1	15.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		15	4	21.9
		5	1	15.9
		0	0	0.0
		1,004	69	19.2
		0	0	0.0
	Total	1,069	75	19.2

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	12	0	4.3
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	4.6
05 Surveillants	27	1	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	13	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1,025	3	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,086	6	6.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
	12	0	5.0
	0	0	0.0
	4	1	7.6
	27	0	27.5
	0	0	0.0
	2	0	10.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	15	2	9.3
	5	0	10.8
	0	0	0.0
	1,004	14	10.7
	0	0	0.0
Total	1,069	17	11.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	1	0	0	11	0	0	0	9	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	6	1	1	1	6	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4	1	0	0	0	0	3	2	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	69	11	323	119	0	0	0	0	61	11	308	119
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	14	327	120	21	2	1	1	82	19	312	119

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	11	1	0	0	9	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	6	0	1	0	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	4	1	0	0	0	0	3	0	4	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	69	6	323	87	0	0	0	0	61	1	308	79
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	9	327	88	21	1	1	0	82	1	312	81

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	11	0	0	0	9	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	6	1	1	0	6	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4	0	0	0	0	0	3	0	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	69	4	323	7	0	0	0	0	61	3	308	5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	4	327	7	21	1	1	0	82	4	312	5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	11	0	0	0	9	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	6	2	1	0	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	4	0	0	0	0	0	3	0	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	69	13	323	30	0	0	0	0	61	8	308	41
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	81	14	327	30	21	2	1	0	82	9	312	41

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	30.0%		0	4	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	40.0%	40.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	3	0		66.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	27	0.0%		0	33.3%		0	5	0.0%	0	10	0		54.9%	-10	-10	18.5%	18.5%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		81.0%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	13	4.9%		0	42.9%		0	4	0.0%	0	5	0		67.9%	-5	-5	30.8%	30.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	7.7%		0	155.6%		0	1	0.0%	0	2	0		72.9%	-2	-2	25.0%	25.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,025	-0.7%		0	36.4%		0	41	0.0%	0	523	0		55.0%	-523	-523	4.0%	4.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,086	-0.5%		0	36.6%		0	56	0.0%	0	543	0		55.2%	-543	-543	5.2%	5.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	27	0.0%		0	33.3%		0	1	0	0.0%	0	2	0	12.3%	-2	-2	3.7%	3.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	13	4.9%		0	42.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	7.7%		0	155.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	21.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,025	-0.7%		0	36.4%		0	13	0	0.0%	0	122	0	13.2%	-122	-122	1.3%	1.3%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,086	-0.5%		0	36.6%		0	0	14	0.0%	0	122	0	12.5%	-122	-122	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De									
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	12	0.0%		0	15.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	25.0%	25.0%		
05 Surveillants	27	0.0%		0	33.3%		0	1	0.0%	0	3	0	13.9%	-3	-3	3.7%	3.7%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	13	4.9%		0	42.9%		0	1	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	7.7%	7.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	7.7%		0	155.6%		0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	1,025	-0.7%		0	36.4%		0	3	0.0%	0	62	0	6.3%	-62	-62	0.3%	0.3%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,086	-0.5%		0	36.6%		0	6	0.0%	0	69	0	6.9%	-69	-69	0.6%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016					
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0	30.0%	0	0	0	1	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	10.0%	10.0%	
03	Professionnels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	17.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	27	0.0%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	4	0	14.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	11.1%	1	1	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	13	4.9%	0	42.9%	0	0	0	3	0.0%	0	-1	0	17.0%	1	1	23.1%	23.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	7.7%	0	155.6%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,025	-0.7%	0	36.4%	0	0	0	28	0.0%	0	244	0	26.5%	-244	-244	2.7%	2.7%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,086	-0.5%	0	36.6%	0	0	0	33	0.0%	0	229	0	24.1%	-229	-229	3.0%	3.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	06-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0.0%	0	30.0%	1.0%	0	0	3	1.0%	0	1	0	39.4%	39.4%	-1	-1	30.0%	30.0%
03	Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	47.3%	47.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
05	Surveillants	27	0.0%	1.0%	1	33.3%	1.0%	1	2	4	1.0%	0	11	1	50.0%	54.8%	-11	-10	14.8%	17.9%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	82.0%	0	0	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	4.9%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	4	0	50.0%	68.8%	-4	-4	40.0%	40.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	7.7%	0.0%	0	155.6%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	3	0	50.0%	71.4%	-3	-3	20.0%	20.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,004	-0.7%	0.0%	0	36.4%	10.0%	301	301	355	10.0%	107	326	151	50.0%	57.2%	-219	-175	35.4%	39.7%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,069	-0.5%	0.0%	0	36.6%	10.0%	0	0	371	0.0%	0	240	0	57.2%	-240	-240	34.7%	34.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	On ne s'attend à aucune croissance, puisqu'il n'y a que deux postes à doter dans cette catégorie. Une campagne complète de recrutement sera lancée en cas de roulement de personnel.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4	On s'attend à ce que la croissance soit faible, voire nulle. Les candidats seront recrutés au sein de l'organisation dans le cadre d'une campagne complète de recrutement en cas de roulement de
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	47.3	47.3	Il s'agit de postes d'instructeurs; le roulement de personnel est faible; le recrutement sera effectué à l'interne, au besoin.
05	Surveillants	50.0	50.0	Ces postes dépendent des contrats conclus qui peuvent être modifiés à court préavis.
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	À l'heure actuelle, deux postes sont occupés par des femmes et un poste par un membre d'une minorité visible. Un poste a été créé en 2018. Aucun autre changement n'est prévu.
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	La croissance prévue devrait être minimale. Il y a eu des départs à la retraite et d'autres départs imprévus.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	Un poste à temps plein et deux postes à temps partiel ont été créés. Aucune autre croissance n'est prévue pour l'instant.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0	Le secteur de la sécurité connaît un taux de roulement de personnel élevé. Le nombre de gardes dépend directement du nombre de contrats disponibles ou des modifications apportées à un contrat.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
		06-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		9.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	27	0.0%	1.0%	1	33.3%		0	1	1	0.0%	0	2	11.9%	11.9%	-2	-2	3.7%	3.6%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		9.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	4.9%	0.0%	0	42.9%		0	1	1	0.0%	0	1	11.9%	11.9%	-1	-1	6.7%	6.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	7.7%		0	155.6%		0	2	2	0.0%	0	-1		19.0%	1	1	40.0%	40.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,004	-0.7%		0	36.4%		0	289	289	0.0%	0	-62		22.6%	62	62	28.8%	28.8%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,069	-0.5%		0	36.6%		0	293	293	0.0%	0	-59		21.9%	59	59	27.4%	27.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	11.9	11.9	Les superviseurs sont sélectionnés à l'interne parmi les employés en poste. Le nombre de superviseurs dépend strictement des modalités de contrat et peut changé à court préavis.
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	11.9	11.9	La croissance annuelle observée en 2016 dans cette catégorie est en grande partie attribuable à l'ajout de deux employés de la catégorie 13. On s'attend à ce que la croissance et le roulement de
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				A - De									
	06-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	12	0.0%	0.0%	0	15.0%		0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	7.6%	7.6%	1	1	25.0%	25.0%	
05 Surveillants	27	0.0%	1.0%	1	33.3%	1.0%	1	2	1.0%	0	8	1	27.5%	27.5%	-7	-7	0.0%	3.6%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	4.9%		0	42.9%		0	2	0.0%	0	-1	0	9.3%	9.3%	1	1	13.3%	13.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	7.7%	1.0%	0	155.6%	1.0%	0	0	1.0%	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	1,004	-0.7%	1.0%	30	36.4%	10.0%	301	331	14	10.0%	4	101	35	10.7%	10.7%	-93	-66	1.4%	4.4%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,069	-0.5%		0	36.6%		0	0	0.0%	0	101	0	0	11.0%	-101	-101	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	On s'attend à ce que la croissance soit faible, voire nulle. Les candidats seront recrutés au sein de l'organisation dans le cadre d'une campagne complète de recrutement en cas de roulement de
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		27.5		27.5	Les superviseurs sont sélectionnés à l'interne parmi les employés en poste et leur nombre dépend entièrement des modalités de contrat qui peuvent changer à court préavis. Des campagnes de
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8		Pour exécuter les tâches requises, les membres de cette catégorie doivent satisfaire en permanence à des exigences physiques et professionnelles.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	10.7		10.7		Les fonctions générales des gardes de sécurité exigent des capacités physiques et psychologiques précises qui leur permettent d'exécuter leurs tâches en toute sécurité. Cette profession connaît des
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0		
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	A - De		AAAA - AAAA							
	06-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0.0%	0	30.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	1	0	17.4%	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	27	0.0%	1.0%	1	33.3%	1.0%	1	2	0	1.0%	6	0	21.6%	21.6%	-6	-6	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	15.9%	1	1	50.0%	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	4.9%	0.0%	0	42.9%	1.0%	0	0	4	1.0%	0	-1	0	21.9%	21.9%	1	1	26.7%	26.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	7.7%		0	155.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	15.9%	0	0	20.0%	20.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1,004	-0.7%	1.0%	30	36.4%	10.0%	301	331	69	10.0%	21	151	64	19.2%	19.2%	-124	-87	6.9%	10.8%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		1,069	-0.5%		0	36.6%		0	0	75	0.0%	0	130	0	19.2%	-130	-130	7.0%	7.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	17.6	On s'attend à ce que la croissance soit faible, voire nulle. Les candidats seront recrutés au sein de l'organisation dans le cadre d'une campagne complète de recrutement en cas de roulement de
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	17.4	17.4	On s'attend à ce que la croissance soit faible, voire nulle. Les candidats seront recrutés au sein de l'organisation dans le cadre d'une campagne complète de recrutement en cas de roulement de
05	Surveillants	21.6	21.6	Les superviseurs sont sélectionnés à l'interne parmi les employés en poste et leur nombre dépend entièrement des modalités de contrat qui peuvent changer à court préavis. Des campagnes de
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	21.9	21.9	La croissance annuelle observée dans cette catégorie en 2016 est en grande partie attribuable à l'ajout de deux employés de la catégorie 13. On s'attend à ce que la croissance et le roulement de
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	19.2	19.2	Les efforts actuels de recrutement visent tous à assurer l'inclusion. De plus, certaines personnes ont de la difficulté à obtenir l'attestation de sécurité prévue au contrat et exigée par la majorité de no

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	2	0.0	27.4	1	-1	0.0																				
	2019	2	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	4.0	38.9	4	0	102.8																				
	2019	10	3.0	39.4	4	-1	76.1	2	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0					
03 Professionnels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	4	0.0	66.0	3	-3	0.0																				
	2019	4	0.0	47.3	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	27	5.0	54.9	15	-10	33.7																				
	2019	27	4.0	54.8	15	-11	27.0	4	1	25.0	2	-1	11	0	0.0	2	-2	9	2	22.2	2	0					
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01 Cadres supérieurs	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	27.6	0.0	27.6	0.0	27.6	0.0	27.6	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0	0.0	39.4	0.0	39.4	0.0	39.4	0.0	39.4	0.0	
03 Professionnels	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0.0	0.0	47.3	0.0	47.3	0.0	47.3	0.0	47.3	0.0	
05 Surveillants	2019	15	1.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	15	1.0	6.7	50.0	13.3	50.0	13.3	50.0	13.3	50.0	13.3	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

06	Commissionaires	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	81.0	1	0	123.5																	
		2019	2	2	100.0	82.0	2	0	122.0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	13	4	30.8	67.9	9	-5	45.3																	
		2019	15	6	40.0	68.8	10	-4	58.1	1	1	100.0	1	0	7	2	28.6	2	0	6	3	50.0	2	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	1	25.0	72.9	3	-2	34.3																	
		2019	5	1	20.0	71.4	4	-3	28.0	7	1	14.3	5	-4	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	2	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	2	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	2	100.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	8	3	37.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	3	37.5		50.0	75.0			50.0	75.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	7	1	14.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	1	14.3		50.0	28.6			50.0	28.6			
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Resultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1,025	41	4.0	55.0	564	-523	7.3																	
		2019	1,004	355	35.4	57.2	574	-219	61.8	392	130	33.2	224	-94	0	0	0.0	0	0	0	369	130	35.2	15	115	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	1,086	56	5.2	55.2	599	-543	9.3																	
		2019	1,069	371	34.7	57.2	611	-240	60.7	408	134	32.8	233	-99	22	3	13.6	1	2	394	138	35.0	20	118		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	392	130	33.2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	392	130	33.2	50.0	66.3	50.0	66.3	50.0	66.3	50.0	66.3	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2019	430	137	31.9	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	430	137	31.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			
01	Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2019	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2019	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	4	0	0.0	12.2	0	0	0.0																	
		2019	4	0	0.0	9.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	27	1	3.7	12.3	3	-2	30.1																	
		2019	27	1	3.7	11.9	3	-2	31.1	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	1	9.1	0	1	9	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	15	1	6.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	15	1	6.7		11.9	56.0	56.0	0	0.0	11.9	56.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

06-03-2019	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		Représentation	Disponibilité	Écart	Actual	Prévu			Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	8.5	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	9.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	13	0	0.0	9.8	1	-1	0.0																
		2019	15	1	6.7	11.9	2	-1	56.0	1	1	100.0	0	1	7	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	21.9	1	-1	0.0																
		2019	5	2	40.0	19.0	1	1	210.5	7	3	42.9	1	2	0	0	0.0	0	0	7	2	28.6	0	2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
Actual	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	8	1	12.5	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	1	12.5		11.9	105.0			11.9	105.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	7	3	42.9	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	3	42.9		0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1,025	13	1.3	13.2	135	-122	9.6																				
		2019	1,004	289	28.8	22.6	227	62	127.4	392	93	23.7	89	4	0	0	0.0	0	0	0	369	80	21.7	5	75				
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
Total		2016	1,086	14	1.3	12.5	136	-122	10.3																				
		2019	1,069	293	27.4	21.9	234	59	125.2	408	97	23.8	89	8	22	1	4.5	0	1	394	82	20.8	5	77					

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	392	93	23.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	392	93	23.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2019	430	98	22.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	430	98	22.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 & 02 Cadres	2016	12	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2019	12	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	4	1	25.0	4.6	0	1	543.5																	
	2019	4	1	25.0	7.6	0	1	328.9	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	27	1	3.7	13.9	4	-3	26.6																	
	2019	27	0	0.0	27.5	7	-7	0.0	4	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 & 02 Cadres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	15	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	15	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	13	1	7.7	7.0	1	0	109.9																
		2019	15	2	13.3	9.3	1	1	143.4	1	0	0.0	0	0	7	1	14.3	1	0	6	1	16.7	0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	8	1	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	1	12.5		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	7	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	7	0	0.0		10.8	0.0		10.8	0.0		10.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1,025	3	0.3	6.3	65	-62	4.6																
		2019	1,004	14	1.4	10.7	107	-93	13.0	392	11	2.8	42	-31	0	0	0.0	0	0	0	369	8	2.2	1	7
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	1,086	6	0.6	6.9	75	-69	8.0																
		2019	1,069	17	1.6	11.0	118	-101	14.5	408	11	2.7	45	-34	22	1	4.5	0	1	394	9	2.3	2	7	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	392	11	2.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	392	11	2.8		10.7	26.2			10.7	26.2		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		2019	430	12	2.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	430	12	2.8		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
															%	%	%		%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	1	10.0	15.0	2	-1	66.7																	
	2019	10	0	0.0	17.6	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	4	0	0.0	17.9	1	-1	0.0																	
	2019	4	0	0.0	17.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	27	0	0.0	14.8	4	-4	0.0																	
	2019	27	0	0.0	21.6	6	-6	0.0	4	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0		
03 Professionnels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0		
05 Surveillants	2019	15	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	15	0	0.0			21.6	0.0			21.6	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

06	Commissionaires	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles									
							Actuel	Prévu					Différence	Actuel	Prévu		Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	11.1	0	1	900.9																	
		2019	2	1	50.0	15.9	0	1	314.5	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	13	3	23.1	17.0	2	1	135.7																	
		2019	15	4	26.7	21.9	3	1	121.8	1	0	0.0	0	0	7	2	28.6	2	0	6	0	0.0	1	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
		2019	5	1	20.0	15.9	1	0	125.8	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	8	2	25.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	2	25.0		21.9	114.2			21.9	114.2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	7	1	14.3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	1	14.3		0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division

06-03-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners, Manitoba Division

06-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1,025	28	2.7	26.5	272	-244	10.3																
		2019	1,004	69	6.9	19.2	193	-124	35.8	392	43	11.0	75	-32	0	0	0.0	0	0	0	369	49	13.3	10	39
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	1,086	33	3.0	24.1	262	-229	12.6																
		2019	1,069	75	7.0	19.2	205	-130	36.5	408	44	10.8	78	-34	22	2	9.1	1	1	394	50	12.7	12	38	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	392	43	11.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	392	43	11.0		19.2	57.1	19.2	57.1						
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
Total		2019	430	46	10.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	430	46	10.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Canadian Corps of Commissionaires, Manitoba Division
06-03-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Plusieurs pertes de contrats et modifications apportées aux contrats ont eu une incidence sur le nombre d'employés du point de vue de la croissance et des cessations de fonctions. Le secteur de la sécurité connaît généralement des taux de roulement élevés de 15 % à 30 %. La majorité de nos contrats exige que les personnes obtiennent une attestation de sécurité, ce que nombre d'entre elles ne réussissent pas à obtenir pour diverses raisons.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

L'exigence professionnelle exigée (EPE) du garde de sécurité suppose un certain niveau de capacité physique, notamment pour effectuer des patrouilles, etc.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

À l'exception de la catégorie 13, gardes de sécurité, nous avons un roulement de personnel très faible en général. Nous veillons également à ce que les efforts de recrutement visent à assurer l'inclusion. Veuillez aussi prendre note qu'il semble que les personnes qui font partie de plus d'une catégorie ne soient comptabilisées que dans une seule des catégories. Par exemple, dans la catégorie du personnel administratif et de bureau, deux de nos postes sont occupés par des femmes. L'une d'elles s'est identifiée comme membre d'une minorité visible et est

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Corps canadien des commissionnaires, Division du Manitoba

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 1 070

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5616 (Services d'enquête et de sécurité)

(Le Corps des commissionnaires est une entreprise canadienne privée sans but lucratif qui affiche le taux de maintien en poste le plus élevé de l'industrie; il protège les personnes et les biens partout au Canada dans les secteurs privé et public. Les commissionnaires sont une équipe diversifiée et bien formée de tous âges, composée principalement d'anciens militaires et membres de la GRC.)

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 01-06-2016
Reçue : 16-06-2016
Fermée : 28-06-2016
Analyse de l'effectif : 16-06-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 01-04-2019
Reçue : 13-03-2019
Analyse de l'effectif : 07-03-2019

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01 : Il n'y a eu aucun nouveau venu.
- CPEME 02 : Il y a eu 4 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 39,4 %, on se serait attendu à au moins une personne.
- CPEME 04 : Il y a eu 2 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 47,3 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 05 : Il y a eu 15 nouveaux venus dont l'un était une femme. Compte tenu d'une DMT de 58,4 %, on se serait attendu à au moins 8 personnes.
- CPEME 10 : Il y a eu 15 nouveaux venus et 6 étaient des femmes. Compte tenu d'une DMT de 68,8 %, on se serait attendu à au moins 10 personnes.
- CPEME 11 : Il y a eu 5 nouveaux venus dont l'un était une femme. Compte tenu d'une DMT de 71,4 %, on se serait attendu à au moins trois.
- CPEME 13 : Il y a eu 392 nouveaux venus et 130 étaient des femmes. Compte tenu d'une DMT de 57,2 %, on se serait attendu à au moins 224.

Peuples autochtones

05	Surveillants	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 05 : Il y a eu 15 nouveaux venus dont l'un était une femme. Compte tenu d'une DMT de 11,9 %, on se serait attendu à au moins une personne.
- CPEME 10 : Il y a eu huit nouveaux venus dont l'un était une femme. Compte tenu d'une DMT de 11,9 %, l'objectif était inatteignable.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 : Il y a eu 4 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 5,0 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 05 : Il y a eu 15 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 27,5 %, on se serait attendu à au moins 4 personnes.
- CPEME 11 : Il y a eu 7 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 10,8 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 13 : Il y a eu 392 nouveaux venus et 11 étaient des femmes. Compte tenu d'une DMT de 10,7 %, on se serait attendu à au moins 41 personnes.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 02 : Il y a eu 4 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 17,6 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 04 : Il y a eu 2 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 17,4 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 05 : Il y a eu 15 nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 21,6 %, on se serait attendu à moins trois femmes.
- CPEME 13 : Il y a eu 392 nouveaux venus et 43 membres d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 19,2 %, on se serait attendu à au moins 75 personnes.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- Aucun objectif à court et à long terme n'a été fixé lors de la première évaluation de la conformité, qui a été acceptée pendant l'examen. Il est donc difficile d'évaluer les progrès réalisés dans l'ensemble. Il faut s'assurer d'établir des objectifs appropriés pour la prochaine période d'évaluation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	30,0	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	47,3	47,3	0,0	47,3
05	Surveillants	-11	50,0	50,0	14,8	54,8
10	Personnel de bureau	-4	50,0	50,0	40,0	68,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	50,0	50,0	20,0	71,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-219	50,0	50,0	35,4	57,2

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT dans chaque CPEME où il y a un écart.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
05	Surveillants	-2	11,9	11,9	3,7	11,9
10	Personnel de bureau	-1	11,9	11,9	6,7	11,9

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT dans chaque CPEME où il y a un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
05	Surveillants	-7	27,5	27,5	0,0	27,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-93	10,7	10,7	1,4	10,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT dans chaque CPEME où il y a un écart.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	0,0	17,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	17,4	17,4	0,0	17,4
05	Surveillants	-6	21,6	21,6	0,0	21,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-124	19,2	19,2	6,9	19,2

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT dans chaque CPEME où il y a un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Comme il existe encore des écarts, l'organisation pourrait envisager d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des membres de tous ces groupes désignés.
 - Un guide pour remplir un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - L'exécution d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les groupes des femmes, des peuples autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités et de tisser des liens avec les programmes de métiers et les salons de l'emploi ou de s'adresser à des associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 20 mars 2019

De : Brown, Celine E [NC]
Envoyé : 29 mars 2019 13:07
À : 'ceo@commissionnaires.mb.ca'
Objet : Accord numéro 10000416 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Tom Reimer,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1^{er} avril 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que la division du Manitoba du Corps canadien des commissionnaires se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par la division du Manitoba du Corps canadien des commissionnaires, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il reste plusieurs écarts de représentation, l'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi concernant ses politiques et ses pratiques en matière de recrutement et d'embauche, afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie de l'un des groupes désignés.
 - Un guide sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi est accessible à partir du lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en lui permettant de définir et d'éliminer les obstacles potentiels qui pourraient l'empêcher d'instaurer l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.
- Étant donné que plusieurs écarts de représentation ont été relevés concernant les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles en général, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités, de tisser des liens avec des programmes commerciaux et des foires de l'emploi, ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de repérer des employés potentiels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1^{er} avril 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque la division du Manitoba du Corps canadien des commissionnaires recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, la division du Manitoba de Canadian Corps of Commissionaires devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

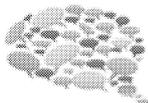
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!